



แผนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชน
ที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมสอบสวนคดีพิเศษ
กระทรวงยุติธรรม



แผนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชน
ที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมสอบสวนคดีพิเศษ
กระทรวงยุติธรรม

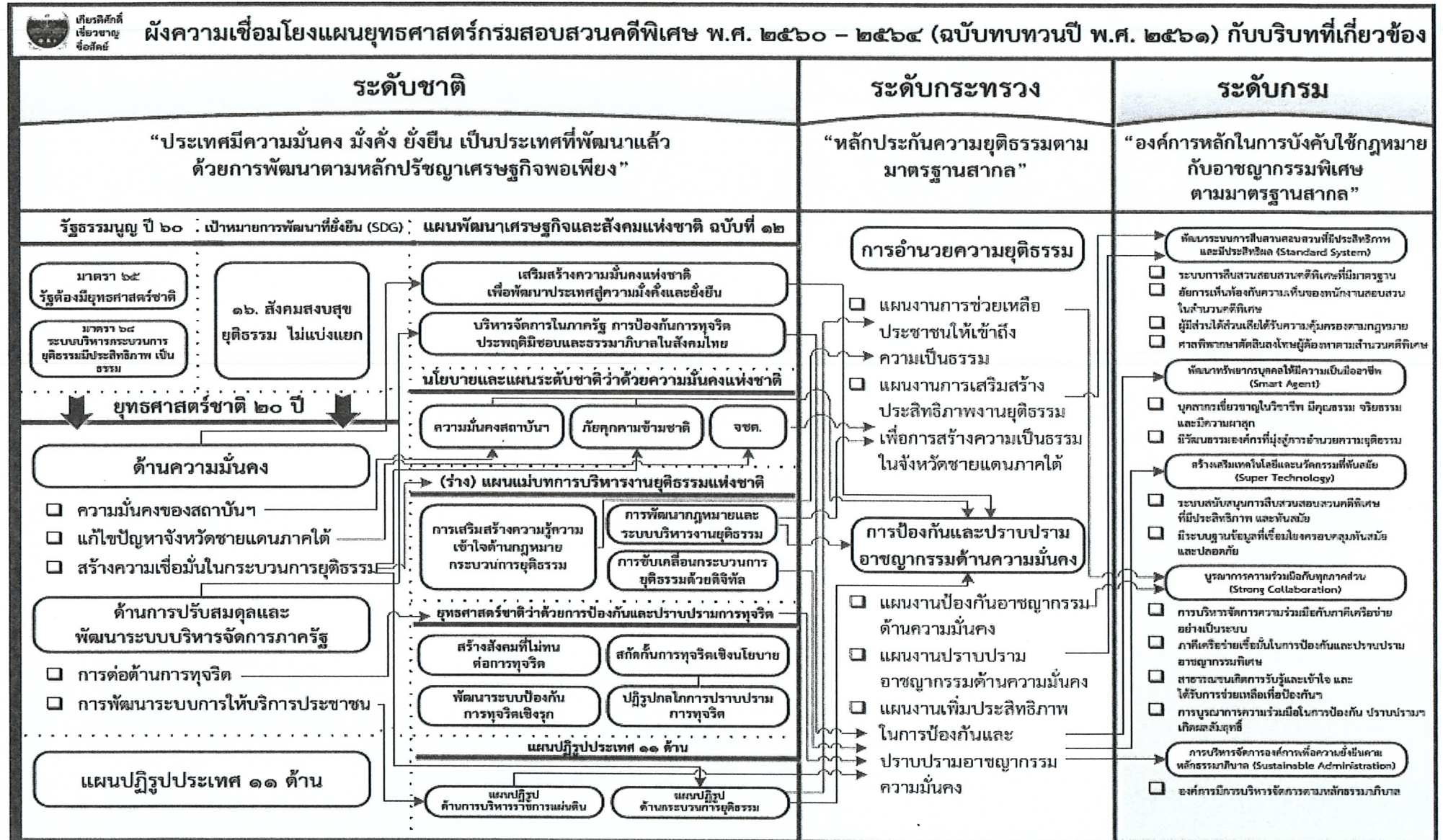
คำนำ

แผนการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนากรมสอบสวนคดีพิเศษให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี ในส่วนของหลักการตอบสนอง (Responsiveness) และเพื่อให้กรมสอบสวนคดีพิเศษบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล” โดยกำหนดประเด็นการพัฒนาจากผลการสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการสำรวจความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเหมาะสมมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชน อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษต่อไป

กองนโยบายและยุทธศาสตร์
กรมสอบสวนคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและความเชื่อมโยงของ
แผนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชน
ที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



แผนยุทธศาสตร์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการบังคับใช้กฎหมายกับอาชญากรรมพิเศษตามมาตรฐานสากล”

โดยกำหนดความหมายของวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ◇ การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การใช้อำนาจการสืบสวนสอบสวนตามที่กำหนดไว้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ◇ อาชญากรรมพิเศษ หมายถึง อาชญากรรมซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากอาชญากรรมพื้นฐาน เป็นอาชญากรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องได้รับความสนใจเป็นกรณีพิเศษ โดยมีความละเอียดและซับซ้อน ยุ่งยาก และร้ายแรง อาทิ อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ (White Collar Crime) องค์กรอาชญากรรม (Organization Crime) อาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime)
- ◇ มาตรฐานสากล หมายถึง หลักเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดหลักนิติธรรมขององค์การสหประชาชาติ (The United Nations Rule of Law Indicators) ประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน, หลักความเที่ยงตรง เป็นกลาง ความรับผิดชอบและความโปร่งใส, หลักการคุ้มครองบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการถูกละเมิด และหลักศักยภาพ โดยมีการประเมินด้วยตัวชี้วัด (KPIs) จำนวน ๗ ตัว ได้แก่
 - ๑) การบรรลุเป้าหมายและผลผลิต
 - ๒) ความเชื่อมั่นจากสังคม
 - ๓) การทำงานที่ยึดถือเป้าหมายและความรับผิดชอบร่วมกัน
 - ๔) ความโปร่งใส
 - ๕) ความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ
 - ๖) ความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคล
 - ๗) ประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐานดังกล่าว อยู่บนหลักพื้นฐานของมาตรา ๒๙ (ว่าด้วยการรับโทษทางอาญา) และมาตรา ๖๘ (ว่าด้วยสิทธิของบุคคลในกระบวนการยุติธรรม) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พันธกิจ (Mission)

ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนสอบสวน และดำเนินคดีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม

เป้าหมายหลัก (Goals)

๑. เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของสังคมในการป้องกันปราบปราม สืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี

๒. ปกป้อง รักษา เรียกคืนทรัพย์สิน และผลประโยชน์ให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน

ตัวชี้วัด : มูลค่าทรัพย์สิน/ผลประโยชน์ที่สามารถปกป้อง เรียกคืนให้แก่รัฐ เอกชน และประชาชน

๓. สาธารณชนรู้เท่าทันและไม่ตกเป็นเหยื่ออาชญากรรมคดีพิเศษ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษเพิ่มขึ้นทุกปี

ค่านิยมหลัก (Core Value)

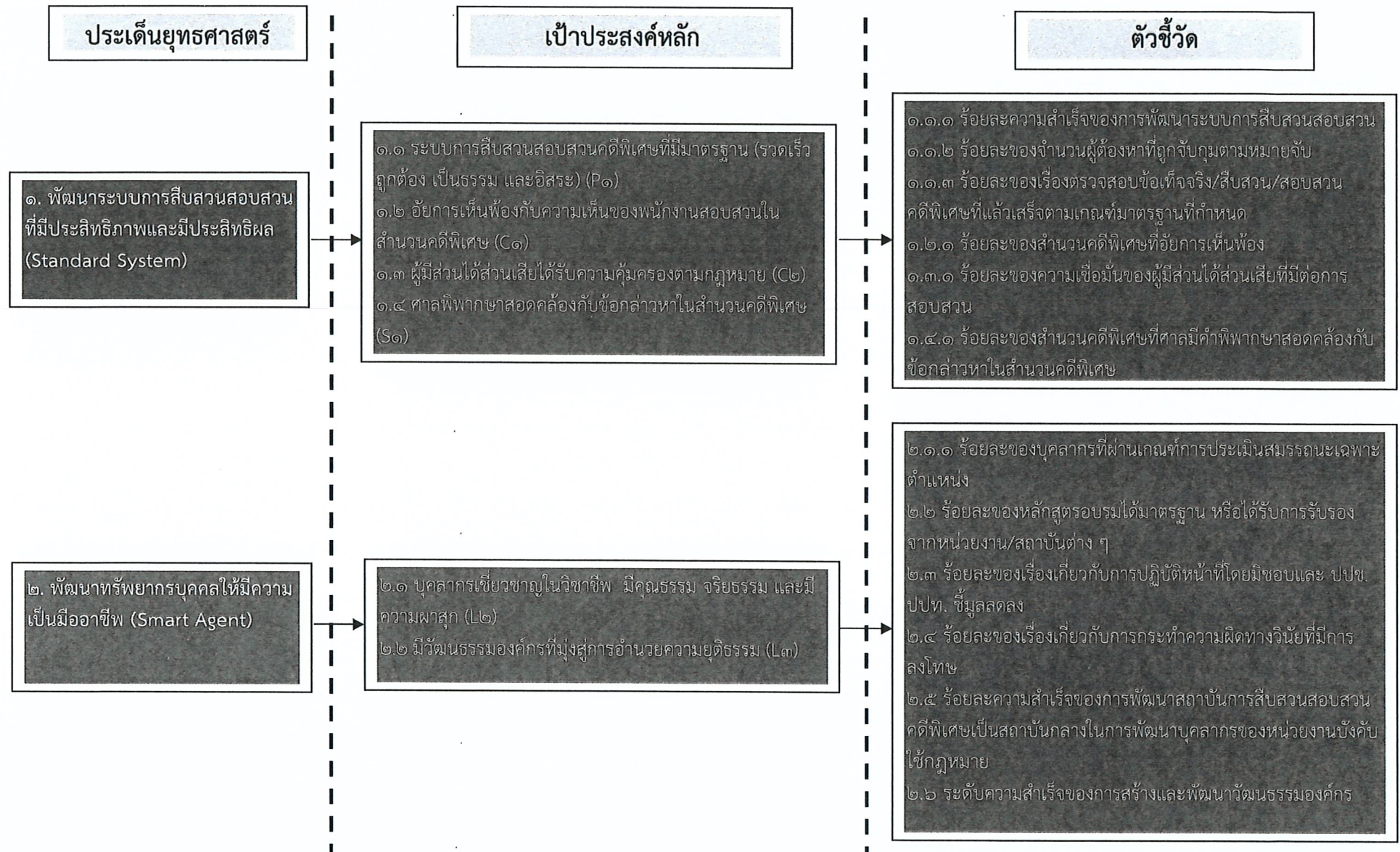
เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญ ซื่อสัตย์ (DSI)

◆ เกียรติศักดิ์ (Dignity) หมายถึง มีความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรี มีศรัทธาต่อองค์กรดำรงตนอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี
เหมาะสมสถานะ มีวินัยในตนเองมีความรักสามัคคีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน

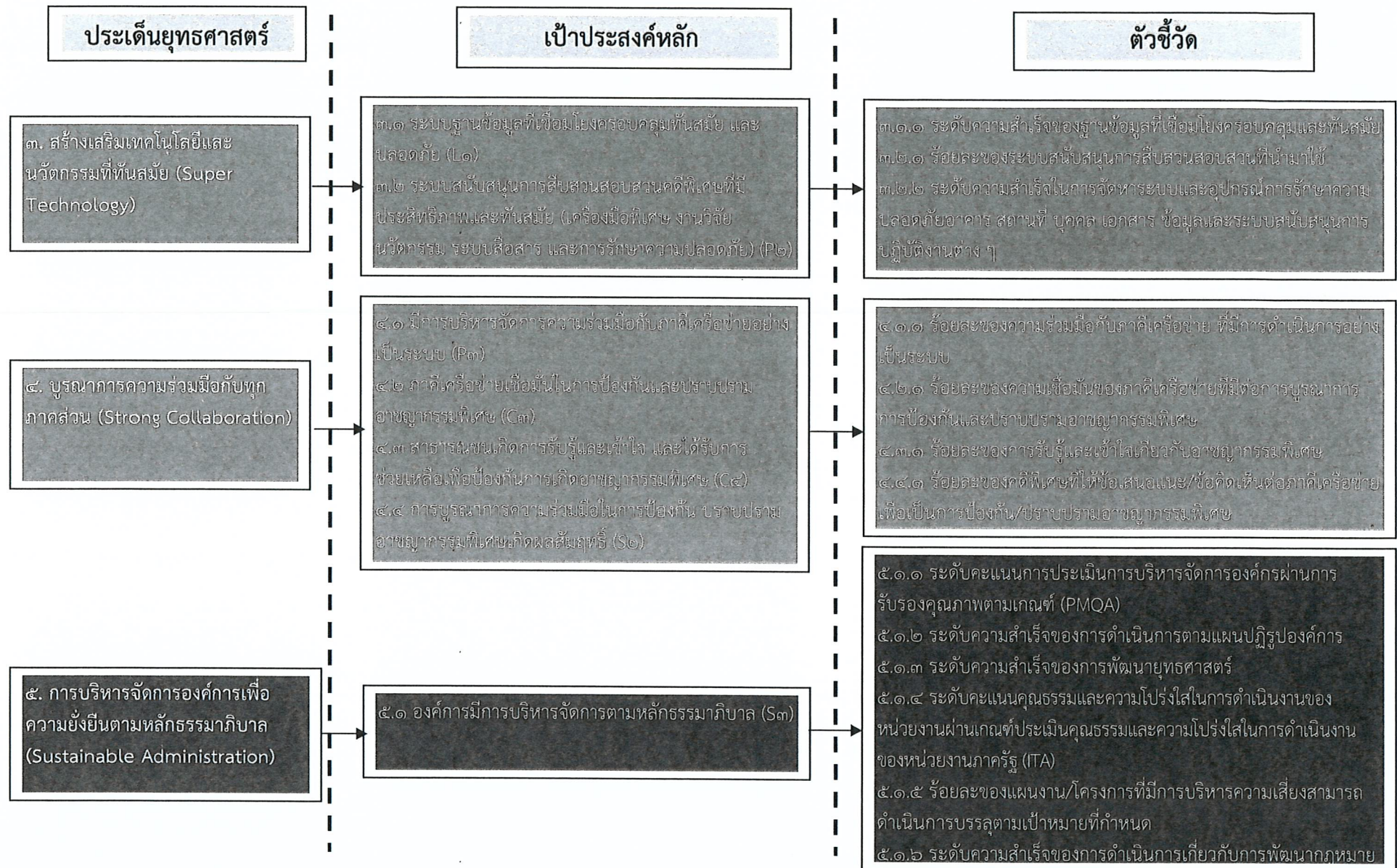
◆ เชี่ยวชาญ (Specialty) หมายถึง มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญอันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน
จนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรทั้งภายในและภายนอก

◆ ซื่อสัตย์ (Integrity) หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่นการยึดหลักธรรมาภิบาลในการ
ปฏิบัติงานยึดมั่นและปฏิบัติตามเศรษฐกิจพอเพียง

ผังความเชื่อมโยง ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์หลัก / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์หลัก กรมสอบสวนคดีพิเศษ

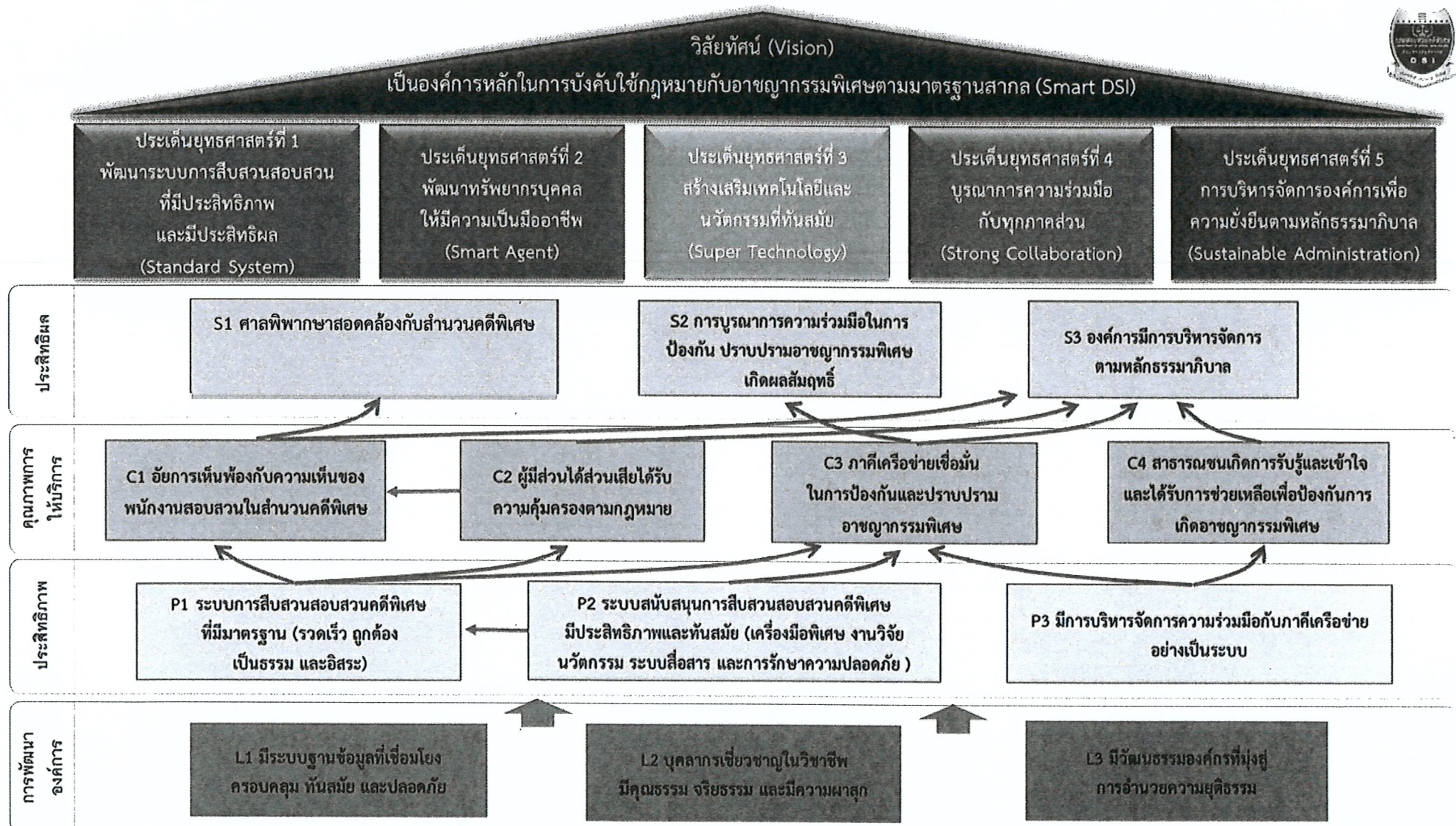


ผังความเชื่อมโยง ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์หลัก / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์หลัก กรมสอบสวนคดีพิเศษ



แผนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนที่ยุทธศาสตร์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ (DSI Strategy Map พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

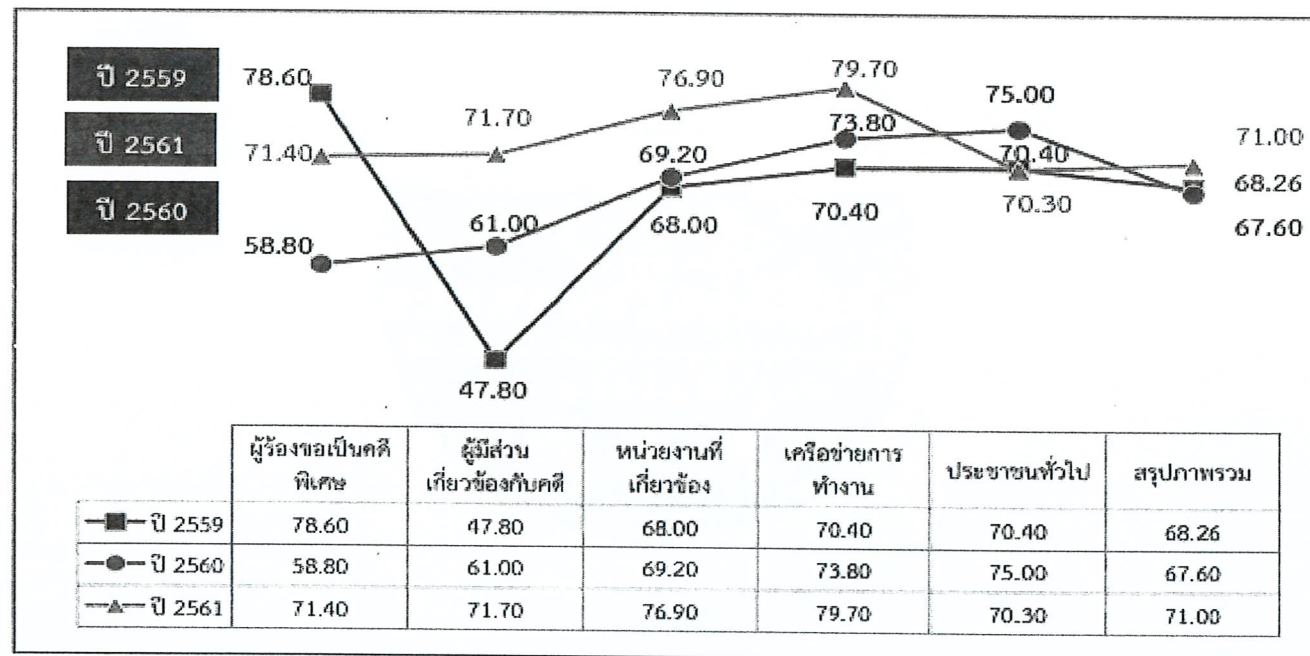


แผนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การดำเนินการตามแผนยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการสำรวจเชิงปริมาณ (Quatitative Methods)

ผลการสำรวจความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยภาพรวมเมื่อเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร้อยละ ๖๘.๒๖ กลุ่มผู้ร้องขอเป็นคดีพิเศษที่มีความเชื่อมั่นมากที่สุด ร้อยละ ๗๘.๖๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ร้อยละ ๖๗.๖๐ โดยเป็นกลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีความเชื่อมั่นมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๐๐ และปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๗๑.๐๐ โดยเป็นกลุ่มเครือข่ายการทำงานที่มีความเชื่อมั่นมากที่สุด ร้อยละ ๗๙.๖๐



แผนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการสำรวจเชิงคุณภาพ (Qualitative Methods)

๑. การบริหารงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษต้องเน้นหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส (Transparency) สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนของการทำงาน
๒. การปรับกลยุทธ์ในการทำงาน เนื่องจากการทำงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสียหายในวงกว้าง
๓. การสรรหาบุคลากรและกำหนดสัดส่วนของบุคลากรในแต่ละด้านให้ชัดเจน
๔. การพัฒนาบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ และมีองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคดีพิเศษ
๕. การขยายขอบเขตคดีพิเศษ เนื่องจากการสอบสวนคดีพิเศษมีเงื่อนไขในการรับเป็นคดีพิเศษ
๖. ความรวดเร็วในการพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ ควรเพิ่มจำนวนครั้งในการประชุมพิจารณารับข้อร้องเรียนเป็นคดีพิเศษ
๗. การบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. การประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษให้เพิ่มขึ้น
๙. การเพิ่มช่องทางในการติดต่อให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น เป็นสิ่งที่ผู้ทรงวุฒิเห็นพ้องต้องกันว่าการมีช่องทางที่สามารถติดต่อกับกรมสอบสวนคดีพิเศษง่ายขึ้นหรือมากขึ้นจะทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น
๑๐. การปรับปรุงกฎหมาย เนื่องจากการกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีโอกาสที่จะละเมิดสิทธิและเสรีภาพของประชาชน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๑. สร้างความชัดเจน และความเข้าใจ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจต่อบทบาทและหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๑.๑ จัดทำภาพลักษณ์ที่ไม่ชัดเจน สร้างการรับรู้ในด้านความเป็นเอกภาพทางด้านบทบาทและหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๑.๒ การเข้าถึงสาธารณชน การเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร และการสร้างความมีส่วนร่วมเพื่อตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๑.๒.๑ เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร และการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างสาธารณชนและกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๑.๒.๒ การส่งเสริมให้สาธารณชนมีความรู้ทางด้านกฎหมายและอาชญากรรม ที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นคดีพิเศษจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๑.๒.๓ การนำเสนอผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ตามความเหมาะสมต่อเรื่องราว หรือคดีพิเศษที่สาธารณชนให้ความสนใจหรือเห็นสมควรในการรับทราบข้อมูล
๒. การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างความเข้าใจในกระบวนการทำงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๒.๑ ปรับโครงสร้างการทำงาน เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อทุกฝ่าย
 - ๒.๒ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมถึงมีช่องทางให้สามารถติดตามสถานะการทำงานได้เป็นระยะ
๓. การพัฒนาทางด้านทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ
 - ๓.๑ พัฒนาด้านคุณภาพ และเพิ่มปริมาณบุคลากร
๔. การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ

ส่วนที่ ๒

แผนการดำเนินการพัฒนาเพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของสาธารณชน
ที่มีต่อกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นที่ ๑
สร้างความชัดเจน และความเข้าใจ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจ
ต่อบทบาทและหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๑ สร้างความชัดเจน และความเข้าใจ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจต่อบทบาทและหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๑. สร้างความชัดเจน และความเข้าใจ เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจต่อบทบาทและหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑.๑ จัดสภาพลักษณะที่ไม่ชัดเจน สร้างการรับรู้ในด้านความเป็นเอกภาพทางด้านบทบาทและหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. สร้างและยกระดับกรอบการทำงานให้ทุกภาคส่วน และเข้าใจกิจกรรมความแตกต่างในอำนาจหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละของประชาชนที่รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑.การจัดทำสื่อเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ร้อยละ	๑๐๐,๐๐๐	สกก. (ผู้รับผิดชอบหลัก)/ กกม./ กทศ./ กตท./ กปป.	
		๒. กระตุ้นการสร้างภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสตามความคาดหวังของ กลุ่มเป้าหมาย (ผู้ร้อง, ผู้เสียหาย, หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, สาธารณชน)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	๒. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายด้านเทคนิคด้านการข่าว การเก็บรวบรวมพยานหลักฐานอาชญากรรมคดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๐	๒๒๒,๖๘๐	กนย.	
	๑.๒ การเข้าถึง สาธารณชน การเพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสาร และการสร้างความมีส่วนร่วมเพื่อตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	พัฒนารูปแบบการติดต่อสื่อสาร เปรียบเสมือนการสร้างเครือข่าย กลุ่มสังคม โดยการนำสื่อทั่วไป และสื่อสังคมออนไลน์ มาบูรณาการให้เกิดประโยชน์	ระดับความสำเร็จได้ระบบสถานีวิทยุออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตของสถานีวิทยุกระจายเสียงคนรักยุติธรรม FM ๑๐๗.๒๕ MHz	โครงการพัฒนาสถานีวิทยุออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	๑ งาน	๑๐๒,๐๐๐ (กรณีได้รับจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายปี พ.ศ. ๒๕๖๒)	กพน.	

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
	๑.๒.๑ เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างสาธารณสุขและกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ประชาสัมพันธ์และชี้แจงแหล่งช่องทางการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานหรือส่วนงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อลดช่องว่าง เพิ่มความไว้วางใจต่อสาธารณสุข	ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับอาชญากรรมพิเศษ	๑.โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ในกิจกรรม DSI Campus tour	มากกว่าร้อยละ ๗๐.๓๐	๑๑๑,๔๐๒	สลก.	
			จำนวนวารสารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๒. การจัดทำและพิมพ์วารสารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๓,๗๕๐ เล่ม	๔๐๐,๐๐๐	สลก.	
			จำนวนวารสารดีเอสไอที่เผยแพร่ให้แก่เครือข่ายดีเอสไอภาคประชาชน	๓.กิจกรรมประชาสัมพันธ์งานด้านเครือข่ายดีเอสไอ	๒๔,๐๐๐ ฉบับ	๓๐๘,๐๐๐	กนย	
			จำนวนช่องทางการสื่อสารกับกรมสอบสวนคดีพิเศษด้าน IT	๔. พัฒนาช่องทางการสื่อสารกับกรมสอบสวนคดีพิเศษด้าน IT	๑ ช่องทาง	-	กทศ.	
	๑.๒.๒ การส่งเสริมให้สาธารณสุขมีความรู้ทางด้านกฎหมายและอาชญากรรม ที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นคดีพิเศษจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ	ส่งเสริมการให้ความรู้ทางด้านกฎหมายและอาชญากรรมที่มีลักษณะเข้าข่ายเป็นคดีพิเศษให้แก่สาธารณสุขทราบเพื่อป้องกันอาชญากรรม	จำนวนกิจกรรมให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ด้านหนี้สินภาคประชาชน	๑. โครงการ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมด้านหนี้สินภาคประชาชน	๔ กิจกรรม	๘๗๖,๐๐๐	ศนธ.	

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
			จำนวนผู้เข้าร่วม สัมมนา	๒. โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการเชิงรุก ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการบุกรุก พื้นที่ของรัฐโดยระบบแม่ ข่ายแผนที่ผ่าน อินเทอร์เน็ต (DSI MAP) กิจกรรมการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับที่ดินและ ทรัพยากรธรรมชาติ	๔๐๐ คน	๑,๑๐๓,๕๐๐	ศนธ.	
			ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	๓. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพสมาชิกเครือข่าย ด้านเทคนิคด้านการข่าว การเก็บรวบรวมพยาน หลักฐานอาชญากรรมคดี พิเศษ	ร้อยละ ๘๐	๒๒๒,๖๘๐	กนย.	

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
	๑.๒.๓ การนำเสนอผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ตามความเหมาะสมต่อเรื่องราวหรือคดีพิเศษที่สาธารณชนให้ความสนใจหรือเห็นสมควรในการรับทราบข้อมูล	นำเสนอพร้อมเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานในเชิงประจักษ์ เพื่อสร้างระดับความเชื่อมั่นที่เพิ่มขึ้น	รายงานประจำปี ๒๕๖๑ ฉบับภาษาอังกฤษ ๑,๐๐๐ เล่ม	๑. โครงการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๑ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ฉบับภาษาอังกฤษ	๑,๐๐๐ เล่ม	๑๐๐,๐๐๐ (ไม่เพียงพอต่อการขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มอีก ๒๐๐,๐๐ บาท)	กตท.	
			ระดับความสำเร็จมีการจัดทำรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเผยแพร่ให้ประชาชนทางสื่อออนไลน์	๒. การเผยแพร่รายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับ ๕	-	กนย.	

ประเด็นที่ ๒

การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างความเข้าใจ ในกระบวนการทำงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างความเข้าใจในกระบวนการทำงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๒. การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานและสร้างความเข้าใจในกระบวนการทำงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๒.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการทำงาน เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อทุกฝ่าย	ปรับปรุงโครงสร้างการทำงานภายในและพัฒนาระบบการทำงานให้รวดเร็วภายใต้หลักการทำงานอย่างรวดเร็วและมีมาตรฐาน (Speed and Standard)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	๑. โครงการพัฒนาระบบงานสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กพท.	
			ระดับความสำเร็จในการพัฒนาโปรแกรมบริหารจัดการข้อมูลหมายจับคดีพิเศษและเปิดให้เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่าน Linkage Center	๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสอบสวนสืบสวนคดีพิเศษ เช่น กรมการปกครอง กรมการขนส่งทางบก กรมศุลกากร เป็นต้น	ระดับ ๕	-	กทศ.	
	๒.๒ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมถึงมีช่องทางให้สามารถติดตามสถานะ การทำงานได้เป็นระยะ	๑. ชี้แจงระบบและขั้นตอนการทำงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งถึงกระบวนการพัฒนาระบบในการติดตามสถานะความคืบหน้าของคดี ผู้เสียหายตาม ป.วิอาญา รับทราบเป็นระยะ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีพิเศษ (พัฒนาโปรแกรมรายงานสถานะเรื่องสอบสวน สืบสวน และตรวจสอบข้อเท็จจริง)	๑. โครงการพัฒนาโปรแกรมรายงานสถานะเรื่องสอบสวน สืบสวน และตรวจสอบข้อเท็จจริง (การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีพิเศษ)	ระดับ ๕	-	กทศ.	

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
		๒. พัฒนาระบบการจัดการและบริหารเวลา DSI Protocol ต่อการดำเนินการทางคดีที่เป็นระบบ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาติดตามและรายงานความคืบหน้าคดีพิเศษแบบ Real-time	๒. การพัฒนาติดตามและรายงานความคืบหน้าคดีพิเศษแบบ Real-time	ระดับ ๔	-	กบพ./	
		ควบคุมคุณภาพงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ข้อเสนอของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโปรแกรม Q&A แบบอัตโนมัติ ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)	๓. พัฒนาโปรแกรมระบบ Q&A แบบอัตโนมัติ ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)	ระดับ ๕	-	กทศ.	

ประเด็นที่ ๓

การพัฒนาทางด้านทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาทางด้านทรัพยากรบุคคลในกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๓. การพัฒนา ทรัพยากรบุคลากรใน กรมสอบสวนคดี พิเศษ	๓.๑ พัฒนาด้าน คุณภาพ และเพิ่ม ปริมาณบุคลากร	๑. การพัฒนาระดับ บุคลากรที่มีอยู่ให้ เอื้ออำนวยต่อการ ปฏิบัติงานในด้านที่ เหมาะสม	จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตรการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ เชื่อมโยง และรวบรวม พยานหลักฐานทางการ เงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๔ คน	๔๕๑,๑๐๐	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมนาย ทะเบียนและผู้ช่วยนาย ทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับ ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑๖๓ คน	๑๗๑,๔๐๐	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรความ เชี่ยวชาญด้านการตรวจ ค้น/ยึด และตรวจพิสูจน์ พยานหลักฐานทาง อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และการ สื่อสาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔๐ คน	๑๕๙,๐๐๐	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการข่าวเพื่อ สนับสนุนคดีพิเศษ	๓๐ คน	๕๓๐,๐๐๐	กพน.	

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรความเชี่ยวชาญ ด้านยุทธวิธีระดับการ พัฒนาทักษะด้านยุทธวิธี	๑๒๐ คน	๑๓๕,๗๐๐	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมหลักสูตร ความเชี่ยวชาญกับ หน่วยงานภายนอก	๑๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการทำสำนวน การสืบสวนสอบสวนคดี พิเศษและการดำเนินคดี พิเศษในศาล	๕๐	๙๒๓,๐๐๐	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการบริหาร จัดการคดีพิเศษ	๔๕	๖๙๓,๐๐๐	กพน.	
			จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมที่ได้รับ มาตรฐาน ๖ ด้าน ตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐	การพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมให้ได้ตาม มาตรฐาน	๑ หลักสูตร	-	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และศักยภาพด้านการ พัฒนาบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ	๗๐	๒๕๗,๐๐๐	กพน.	

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
			ร้อยละผู้เข้าร่วม โครงการฯ เกิดความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๐	๑๓๐,๐๐๐	กบค.	
			ระดับความสำเร็จของ การสร้างและพัฒนา วัฒนธรรมองค์การ	การบริหารจัดการตาม แผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์การ กรมสอบสวนคดี พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ระดับ ๕	-	กพร.	
		๒. บุคลากรพึงมีการ ปฏิบัติและทดสอบ ประเมินขีด ความสามารถและ ความชำนาญเป็น ระยะ	จำนวนบุคลากร ที่ผ่านเกณฑ์ การพัฒนาสมรรถนะ ด้านยุทธวิธีและการ ใช้อาวุธปืน ที่จัดให้แก่บุคลากร ภายในกรมสอบสวน คดีพิเศษ	โครงการฝึกวินัยและ พัฒนาสมรรถภาพร่างกาย เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๘๐๐ คน	๓๕๘,๐๐๐	กปปศ.	

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
		๓. สร้างหรือเตรียม วางแผนผลิต บุคลากรเพื่อรองรับ การดำเนินงานใน อนาคตที่มีจำนวน มากขึ้นและเกินกว่า กำลังที่รองรับใน ปัจจุบัน	จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมทักษะ การสอนงานสำหรับ ผู้บังคับบัญชา (Coaching for Leaders)	๔๔ คน	๒๑๐,๐๐๐	กพน.	
			จำนวนองค์ความรู้ที่ ได้ดำเนินการจัดการ ความรู้	โครงการจัดการความรู้ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔ องค์ความรู้	๒๐๐,๐๐๐	กพน.	
			จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๗๐	๗๕,๐๐๐	กพน.	

ประเด็นที่ ๔

การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ

ประเด็นที่ ๔ การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ

ประเด็น	ประเด็นย่อย	มาตรการยกระดับ	ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (หน่วยนับ)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
๔. การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษ	-	พิจารณาในส่วนของข้อกฎหมาย การพิจารณารับเป็นคดีพิเศษให้มีความชัดเจน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ (ฉบับที่...) พ.ศ....	๑. การพัฒนา ทบทวนปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎ อนุบัญญัติ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนคดีพิเศษ	ระดับ ๕	-	กกม.	
			ระดับความสำเร็จของการยกร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ.....	๒. การเสนอร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการยกเลิกการกำหนดคดีพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ...	ระดับ ๓	-	กกม.	
			ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๓. การพัฒนาปรับปรุงระเบียบกรมสอบสวนคดีพิเศษว่าด้วยการบริหารงานคดีพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ระดับ ๔	-	กบพ.	